МЕТОДИКА

За оценяване на резултатите на конкурс за длъжността Началник отдел „УТС“

Начин на провеждане на конкурса:

1. **Преди датата на конкурса конкурсната комисия разглежда постъпилите заявления и изготвя протокол за допускане до следващия етап.**

   Определената комисия разглежда постъпилите от кандидатите документи и допуска до участие във следващ етап всички кандидати, които отговарят на посочените в обявата изисквания и са представили пълния комплект от документи.

2. **Решаване на тест от допуснатите кандидати;**

Оценяване при втори етап:

- Тестовете са три на брой, подпечатани с печата на общината и допуснатият кандидат избира вариант на тест чрез номер.
- Тестът съдържа 20 въпроса с по три възможни отговора , единия от които е верен в областта на ЗДСл, ЗУТ, ЗМСМА, ЗКИР.
- Верният отговор се загражда.
- Съгласно изработена предварително матрица на отговорите се дават и съответен брой точки на всеки отговор- с максимален брой 20 точки .
- До участие в следващ етап се допускат кандидати събрали минимум 14 точки.
- При решаване на теста се допуска ползването нормативни актове.
- Време за решаване на теста – 60 минути.
- Тестът се попълва със син химикал.
- Резултатите от теста се умножават с теглови коефицент „3“
- След обявяване на резултатите от теста чрез протокол от комисията, който се окачва на таблото и се публикува на интернет страницата на общината, издържалите успешно теста кандидати се допускат до следващия етап.

2 Практическа задача

Участниците следва да решат казус от областта на устройство на територията. Оценяването е по петстепенна скала, като оценката се образува, като средноаретметично от оценката на всеки оценяващ. До участие в интервюто се допускат кандидати с оценка от практическия изпит най-малко „4“. Резултатие от практическата задача се умножават с теглови коефицент „4“

3. Интервю с допуснатите кандидати;

Оценяване при трети етап:

- До участие в интервюто се допускат само кандидатите , издържали успешно теста и практическия изпит.
- Интервюто се провежда на базата на свободен разговор между конкурсната комисия и кандидатите по практически въпроси, свързани с прилагането на законите по следните критерии:
  - Ниво на обща правна култура
  - Проверка на компютърната грамотност
  - Професионален опит и делови качества
  - Способност на кандидатите да боравят с нормативни актове, да извличат от тях необходимата информация, да вземат решения и да ги аргументират
  - Начин на изразяване и комуникативност
- Кандидатите се оценяват съобразно техните делови качества и професионална мотивация. Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит, нравствени качества и проверка на свързани с бъдещата дейност познания.
- Максималното време за отговори и въпроси при интервюто е 15 минути.
- Всеки от въпросите се оценява с оценка от 1 до 5, като най-високата оценка е 5.
- Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите, като попълва формуляр.
- Преценката се извършва по 5-степенна скала:
  - напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
  - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;

- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2;
- не отговаря на изискванията за длъжността - 1.

- Резултатът на съответния кандидат се определя, като се изчислява като средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии. Резултатите се оценяват с теглови коефицент „4“
- След обявяване на резултатите от интервюто чрез протокол от комисията, който се окачва на таблото и се публикува на интернет страницата на общината, се оформя от конкурсната комисия и формуляр за окончателно класиране;
- На първо място се класира кандидатът с най- висок общ бал от сбора на оценките от проведения тест и интервю.